



Das Zusammenspiel von EAP und BEM im betrieblichen Gesundheitsmanagement

Jedes Unternehmen in Deutschland muss laut Gesetz seinen Mitarbeitern ein Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) anbieten. Dieses greift immer dann, wenn eine Mitarbeiterin oder ein Mitarbeiter innerhalb von 12 Monaten mehr als 6 Wochen lang war oder wiederholt krank ist. Gemäß §167 Abs. 2 SGB IX definiert der Gesetzgeber BEM als „Aufgabe des Arbeitgebers mit dem Ziel, Arbeitsunfähigkeit möglichst zu überwinden, erneuter Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen und den Arbeitsplatz der betroffenen Beschäftigten im Einzelfall zu erhalten.“

Für eine Arbeitsunfähigkeit gibt es viele Gründe. Neben akuten oder chronischen Erkrankungen, Betriebs- oder Freizeitunfällen sind es oft auch psychische Belastungssituationen, die zu längeren Absenzen führen.

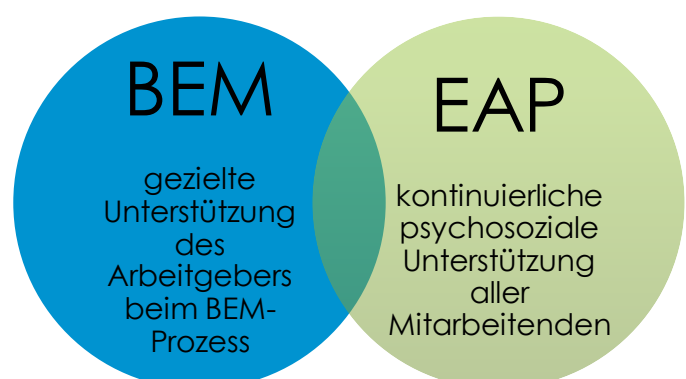
Nicht immer sind intern die passenden Strukturen bzw. das entsprechende Know-how verfügbar, um Mitarbeitende gezielt zu unterstützen. Und es fehlen die Ressourcen, um Fehlzeiten und -gründe systematisch auszuwerten und bei Rückkehr der Betroffenen in den beruflichen Prozess einen gesetzeskonformen BEM-Prozess in die Wege zu leiten.

Mitarbeitende benötigen vertrauensvolle und professionelle Anlaufstellen, an die sie sich bei Problemen und Belastungen wenden können. Jederzeit und am besten rund um die Uhr!

An dieser Schnittstelle der Vor- und Nachsorge kann es hilfreich und sinnvoll sein, externe Partner an der Seite zu haben.

Die **qualifizierten Psychologinnen und Psychologen** des **ICAS EAP** sind z. B. rund um die Uhr für Ihre Mitarbeitenden erreichbar – vertraulich und anonym. So können psychische Belastungen frühzeitig angegangen werden, um einer Arbeitsunfähigkeit möglichst vorzubeugen.

Die **BEM-Expertinnen und Experten** unseres Partners unterstützen und entlasten Sie als Arbeitgeber von den komplexen



Prozessen des BEM. Sie begleiten Ihre Mitarbeitenden beim Gesundwerden und Gesundbleiben, erfüllen Ihre gesetzlichen Vorgaben und übernehmen dabei flexibel die gewünschten BEM-Aufgaben.

Durch diese professionellen Synergien von BEM und EAP unterstützen wir jede gesundheitsfördernde Maßnahme im Unternehmen und können Ihnen Lösungen anbieten, mit denen wir Sie und Ihre Beschäftigten präventiv sowie bei psychisch oder psychosozial bedingten BEM-Fällen optimal, vertraulich und diskret unterstützen können. Bedarfsgerecht angepasst auf die individuellen Anforderungen und Wünsche Ihres Unternehmens.

Wir unterstützen Sie:

- bei der Implementierung Ihrer individuellen EAP & BEM Prozesse
- mit einer professionellen Betreuung in allen EAP & BEM Bausteinen
- bei der persönlichen Ansprache der EAP & BEM-berechtigten Mitarbeitenden
- in der Kommunikation der notwendigen EAP & BEM Schritte intern und extern
- bei der rechtskonformen Dokumentation aller Schritte für maximale Transparenz und faire Abrechnung

Sie möchten mehr über dieses Zusammenspiel von EAP & BEM aber auch vom BEM & EAP im betrieblichen Gesundheitsmanagement erfahren?

Wir sind gerne für Sie da:

ICAS Deutschland GmbH
Hansaallee 22
60322 Frankfurt/M

069 663 77 980
info@icas-eap.com
www.icas-eap.de

